

Тил. урл



АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРО-ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 08 » ноября 2024 г.

№ 494-п

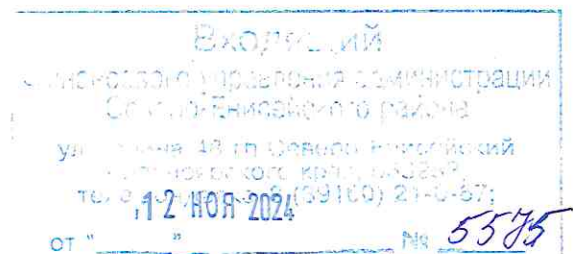
гп Северо-Енисейский

**О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района «Об утверждении муниципальной программы «Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 14, 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Северо-Енисейского района от 29.07.2013 № 364-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Северо-Енисейского района, их формирования и реализации», распоряжением администрации Северо-Енисейского района от 28.06.2024 № 1744-р «Об утверждении перечня муниципальных программ Северо-Енисейского района», руководствуясь пунктом 6 статьи 11, статьей 34 Устава муниципального образования Северо-Енисейский муниципальный район Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Северо-Енисейского района от 01.11.2021 № 385-п «Об утверждении муниципальной программы «Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район» (в редакции постановлений администрации Северо-Енисейского района от 23.03.2022 № 113-п, от 14.04.2022 № 154-п, от 22.07.2022 № 331-п, от 19.09.2022 № 396-п, от 13.10.2022 № 436-п, от 02.11.2022 № 472-п, от 18.11.2022 № 504-п, от 06.12.2022 № 532-п, от 17.03.2023 № 104-п, от 03.05.2023 № 165-п, от 24.05.2023 № 195-п, от 14.06.2023 № 239-п, от 06.07.2023 № 273-п, от 18.08.2023 № 359-п, от 30.10.2023 № 448-п, от 03.11.2023 № 458-п, от 23.01.2024 № 9-п, от 06.03.2024 № 76-п, от 19.06.2024 № 243-п, 19.08.2024 № 342-п, от 19.09.2024 № 419-п) (далее - постановление) изменения путем изложения приложения к постановлению в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Северо-Енисейский вестник» и разместить на официальном сайте Северо-Енисейского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».



3. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования в газете «Северо-Енисейский вестник», но не ранее 01.01.2025 года.

Глава Северо-Енисейского района



А.Н. Рябцев

Приложение  
к постановлению  
администрации Северо-Енисейского района  
от 08.11.2024 г. № 494-п  
(новая редакция приложения к постановлению  
администрации Северо-Енисейского района  
от 01.11.2021 № 385-п)

**Муниципальная программа  
«Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район»  
(далее – Программа)**

**1.Паспорт**

1.	Основание для разработки Программы	Статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации; Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; статья 34 Устава Северо-Енисейского района; постановление администрации Северо-Енисейского района от 29.07.2013 № 364-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Северо-Енисейского района, их формировании и реализации»; распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 28.06.2024 № 1744-р «Об утверждении перечня муниципальных программ Северо-Енисейского района»; статья 2 Закона Красноярского края от 24.10.2013 № 5-1712 «Об осуществлении органами местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов края отдельных полномочий в сфере охраны здоровья граждан».
2	Ответственный исполнитель Программы	Администрация Северо-Енисейского района
3	Соисполнители Программы	Администрация Северо-Енисейского района в лице отдела по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан администрации Северо-Енисейского района, учреждения, подведомственные администрации Северо-Енисейского района, Управлению образования администрации Северо-Енисейского района,

		Отделу культуры администрации Северо-Енисейского района, Отделу физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Северо-Енисейского района, учреждения и предприятия Северо-Енисейского района, которые являются местом работы специалистов.
4	Перечень подпрограмм и отдельных мероприятий Программы	Подпрограмма 1 «Создание условий для привлечения специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района». Подпрограмма 2 «Создание условий для привлечения молодых специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района».
5	Цель Программы	Привлечение специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района, а также молодых специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района.
6	Задачи Программы	1. Приглашение специалистов для трудоустройства в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района. 2. Предоставление социальной поддержки специалистам, приглашенным и трудоустроенным в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района. 3. Предоставление социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района.
7	Этапы и сроки реализации Программы	2022–2027 годы
8	Перечень целевых показателей Программы с указанием планируемых к достижению значений в результате реализации Программы	Приведены в приложении № 1 к Паспорту Программы
9	Информация по ресурсному обеспечению Программы, в том числе по годам реализации Программы	Объем финансирования Программы составит 59 124 000 рублей, в том числе: за счет средств бюджета района 59 124 000 рублей, из них по годам: 2022 год – 8 500 000,00 рублей; 2023 год – 6 910 000,00 рублей; 2024 год – 8 721 000,00 рублей; 2025 год – 14 372 500 рублей;

	2026 год – 10 030 000 рублей; 2027 год – 10 590 500 рублей.
--	--

## **2. Характеристика текущего состояния сферы кадров учреждений и предприятий Северо-Енисейского района**

На территории Северо-Енисейского района осуществляют свою деятельность учреждения и предприятия, предоставляющие муниципальные и государственные услуги в сфере образования, культуры, спорта, молодежной политики, здравоохранения, социального обслуживания граждан, торговли, жилищно-коммунального хозяйства, лесного хозяйства, средств массовой информации и других сферах (далее – организации Северо-Енисейского района).

Качество и доступность услуг, оказываемых этими организациями Северо-Енисейского района, зависят от таких факторов, как материально-техническое обеспечение, уровень внедрения новых технологий, уровень кадровой обеспеченности.

В соответствии с требованиями законодательства успешно решаются задачи по созданию условий в организациях Северо-Енисейского района, необходимых им для оказания качественных и доступных услуг населению. Это заключается в строительстве новых зданий, обновлении их материально-технической базы, активном внедрении новых технологий, создании комфортных и безопасных условий нахождения в них.

Но при этом, учитывая географическое расположение и особенности транспортной доступности Северо-Енисейского района, складывается сложная ситуация со специалистами организаций Северо-Енисейского района. Данная ситуация связана с переездом работников в другие регионы, в том числе в связи с выходом их на пенсию, а также бытовыми и финансовыми трудностями при прибытии специалистов в организации Северо-Енисейского района.

Отсутствие специалистов определенных специальностей в организациях Северо-Енисейского района ухудшает оказание качественных государственных и муниципальных услуг населению Северо-Енисейского района и может привести к нарушению норм действующего трудового законодательства. Поэтому закрепление специалистов в организациях Северо-Енисейского района чрезвычайно важно для территории Северо-Енисейского района.

Сложная ситуация складывается по следующим категориям персонала в организациях Северо-Енисейского района:

с педагогическим персоналом учреждений отрасли «Образование» (общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения). Нехватка педагогических кадров – ключевой фактор, определяющий качество образования. Данная проблема также негативно сказывается на нагрузке педагогов, что напрямую влияет на их уровень работоспособности, творческой активности и преданности профессии;

с персоналом учреждений отрасли «Спорт». Дефицит специалистов по отрасли приводит к ограничению количества и периодичности занятий физической культурой для населения района, тем самым, притормаживается развитие массовой физической культуры на территории района;

с работниками учреждений отрасли «Культуры». Остро проблема стоит в учреждениях, расположенных в отдаленных населенных пунктах района. Учитывая особый уклад жизни в таких территориях, крайне сложно привлечь специалистов с необходимым уровнем образования и творческим потенциалом. Отсутствие специалистов приводит к ухудшению условий для организации досуга и обеспечения жителей района услугами организаций культуры, а также упадку общей социальной активности населения;

с медицинским персоналом учреждения здравоохранения. Проблема кадрового дефицита медицинских работников (врачи и средний медицинский персонал) обострена на протяжении последних нескольких лет. Это привело к невозможности выполнения отдельных медицинских обследований населения на территории Северо-Енисейского района, неполучению первичной и узкоспециализированной медицинской помощи, включая зубопротезирование, результатом чего стало снижение качества оказываемых населению медицинских услуг. Кроме того, в последние годы существенно возросла естественная убыль населения, в том числе по причине ухудшения качества и доступности медицинской помощи;

с работниками предприятий жилищно-коммунальной сферы. На территории Северо-Енисейского района функционирует единственная ресурсоснабжающая организация, которая обеспечивает жизнедеятельность населения Северо-Енисейского района в части предоставления жилищно-коммунальных, бытовых услуг населению, а также является единственной управляющей организацией, обслуживающей многоквартирные дома. Недостаток специалистов предприятий жилищно-коммунального комплекса может привести к ненадлежащему оказанию услуг в сфере жилищно-коммунального хозяйства, а также к ухудшению условий проживания людей в многоквартирных домах, увеличению рисков и угроз безопасности жилья;

с работниками организаций и предприятий отрасли «Торговля» и «Производство хлебобулочных и мучных кондитерских изделий». Эти отрасли представлены Обществом с ограниченной ответственностью «Управление торговли Северо-Енисейского района» и муниципальным предприятием Северо-Енисейского района «Хлебопек»;

с работниками муниципального казенного учреждения «Северо-Енисейская муниципальная информационная служба», так на протяжении длительного времени вакантными остаются несколько должностей, в том числе, корреспонденты телевидения;

с работниками краевого государственного бюджетного учреждения «Северо-Енисейское лесничество». На территории Северо-Енисейского района расположено восемь участковых лесничеств. Требуются специалисты – лесничие на пять участковых лесничеств: Северо-Енисейское, Вельминское, Сухо-Питское, Ерудо-Питское, Брянковское;

с работниками краевого бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Северо-Енисейский», что не позволяет населению Северо-Енисейского района получать качественные социальные услуги.

Чтобы восстановить и сохранить кадровое равновесие организаций Северо-Енисейского района необходимо обеспечить создание условий и предоставление определенных гарантий и компенсаций привлекаемым в организации Северо-Енисейского района специалистам.

Полномочиями, относящимися к ведению органов местного самоуправления Северо-Енисейского района, предусмотренными статьями 14, 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» являются:

создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории муниципального района в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;

создание условий для организации досуга и обеспечения жителей района услугами организаций культуры;

обеспечение условий для развития на территории района физической культуры, школьного и массового спорта, организация проведения официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий района;

организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях (за исключением полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами), организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях (за исключением дополнительного образования детей, финансовое обеспечение которого осуществляется органами государственной власти субъекта Российской Федерации);

организация содержания муниципального жилищного фонда, участие в организации деятельности по накоплению (в том числе разделному накоплению), сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, захоронению твердых коммунальных отходов на территориях муниципальных районов;

принятие решений о создании, об упразднении лесничеств, создаваемых в их составе участковых лесничеств, расположенных на землях населенных пунктов поселения, установлении и изменении их границ, а также осуществление разработки и утверждения лесохозяйственных регламентов лесничеств, расположенных на землях населенных пунктов поселения;

создание условий для обеспечения жителей поселения услугами связи, общественного питания, торговли и бытового обслуживания.

На уровне краевого законодательства:

меры поддержки реализуются в рамках Закона Красноярского края от 22.03.2018 № 5-1455 «О единовременных компенсационных выплатах отдельным категориям медицинских работников», постановления Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Развитие образования», постановления Правительства Красноярского края от 01.03.2022 № 143-п «Об утверждении Порядка проведения конкурсного отбора учителей, претендующих на получение единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, формы заявления на участие в конкурсном отборе учителей, претендующих на получение единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, перечня прилагаемых к нему документов и Порядка их предоставления»;

полномочия по осуществлению деятельности по опеке и попечительству в отношении совершеннолетних граждан, а также в сфере патронажа реализуются в рамках закона Красноярского края от 11.07.2019 № 7-2988 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов края государственными полномочиями по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству в отношении совершеннолетних граждан, а также в сфере патронажа».

Решение «кадрового вопроса» организаций Северо-Енисейского района будет осуществляться за счет трудоустройства приглашенных специалистов, прибывающих из других местностей, и трудоустройства молодых специалистов после получения ими диплома о высшем образовании или о среднем профессиональном образовании.

Реализация Программы предотвратит нехватку специалистов в организациях Северо-Енисейского района и, как следствие, повлечет увеличение объема выполняемых работ имеющимися в штате специалистами, повышение качества предоставляемых услуг, оказываемых организациями Северо-Енисейского района в рамках их компетенции.

### **3. Описание основных целей и задач Программы**

Целью Программы является привлечение специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района, а также молодых специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1) приглашение специалистов для трудоустройства в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района;



2) предоставление социальной поддержки специалистам, приглашенным и трудоустроенным в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района;

3) предоставление социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района.

Мероприятия первой задачи реализуют учреждения и предприятия Северо-Енисейского района. К ним относятся:

1) проведение разъяснительной работы по приглашению студентов профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования с целью их трудоустройства в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района после окончания обучения (проведение семинаров, круглых столов, встреч и других мероприятий);

2) информационная деятельность по приглашению специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района (размещение информационных материалов на официальном сайте Северо-Енисейского района, на официальных сайтах соисполнителей программы, информационном портале «Работа в России» (размещение бесплатно), газете «Северо-Енисейский вестник», изготовление информационных раздаточных материалов (брошюр, буклетов и т.д.);

3) участие в ярмарках вакансий, проводимых образовательными организациями, для привлечения специалистов для работы в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района;

4) оформление приглашений специалистам для работы в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района и согласование этих приглашений с администрацией Северо-Енисейского района.

Мероприятиями второй задачи являются:

1) оказание социальной поддержки в виде единовременной выплаты специалистам, приглашенным и трудоустроенным в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района;

2) предоставление специалистам, приглашенным на работу в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района из других территорий, жилого помещения муниципального жилищного фонда Северо-Енисейского района в порядке и на условиях, предусмотренных правовыми актами Северо-Енисейского района.

Прием детей приглашенных специалистов в муниципальные дошкольные образовательные учреждения осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством.

Мероприятиями третьей задачи являются:

1) предоставление социальной поддержки в виде единовременной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района;

2) предоставление социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района.

#### **4. Прогноз конечных результатов реализации Программы**

Своевременная и в полном объеме реализация мероприятий Программы позволит привлечь специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района, а также молодых специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района.

Трудоустройство специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района, а также молодых специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района повысит качество оказания услуг населению Северо-Енисейского района.

Перечень целевых показателей Программы, с указанием планируемых к достижению значений в результате реализации Программы, представлен в приложении № 1 к паспорту Программы.

#### **5. Информация по подпрограммам Программы**

##### **5.1. Подпрограмма 1 «Создание условий для привлечения специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района» (далее – подпрограмма 1)**

Постановка общерайонной проблемы и обоснование необходимости разработки подпрограммы 1

Для учреждений и предприятий Северо-Енисейского района все более актуальной проблемой становится отсутствие специалистов определенного профиля, что сказывается на доступности и качестве предоставляемых учреждениями и предприятиями Северо-Енисейского района услуг населению Северо-Енисейского района.

По состоянию на 1 сентября 2021 года потребность учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района в специалистах составляла 43,5 штатных единиц.

За период действия подпрограммы с 1 января 2022 года по 1 сентября 2024 года приглашены и трудоустроены 40 специалиста в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района, из них:

- в учреждения образования - 23;
- в учреждения культуры - 5;
- в учреждение здравоохранения – 10;
- учреждения спорта -1
- учреждения ЖКХ - 1.

Разработка подпрограммы 1 на 2025 год и плановый период 2026-2027 годы позволит систематизировать работу по привлечению специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района с целью замещения вакантных должностей, а также повысит заинтересованность приглашенных специалистов в трудоустройстве в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района на постоянной основе.

## Анализ причин возникновения проблемы

Основными причинами возникновения проблемы являются отдаленность и труднодоступность муниципального образования Северо-Енисейский район, особые климатические условия территории Крайнего Севера, выезд работников, занимавших ранее «дефицитные» специальности и достигших пенсионного возраста, в другие регионы на постоянное место жительства.

### Описание цели и задач подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является привлечение специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района.

Задачи, решаемые в рамках реализации подпрограммы 1:

1) приглашение специалистов для трудоустройства в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района.

2) предоставление социальной поддержки специалистам, приглашенным и трудоустроенным в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района.

### Сроки реализации подпрограммы 1

Реализация подпрограммы 1 рассчитана на 2025-2027 годы.

Реализация мероприятий подпрограммы 1 будет способствовать учреждениям и предприятиям Северо-Енисейского района в решении проблемы привлечения специалистов для замещения вакантных должностей.

## **5.2. Подпрограмма 2 «Создание условий для привлечения молодых учреждения и предприятия Северо-Енисейского района (далее – подпрограмма 2)**

### Постановка общерайонной проблемы и обоснование необходимости разработки подпрограммы 2

Для учреждений и предприятий Северо-Енисейского района с каждым годом возрастает проблема потребности в специалистах с разными уровнями профессионального образования: высшего образования, среднего профессионального образования.

Ежегодно организации высшего образования и профессиональные образовательные организации выпускают квалифицированных рабочих, служащих, специалистов, но количество молодых специалистов, трудоустроенных в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района находится на низком уровне.

Разработка подпрограммы 2 позволит с 1 сентября 2025 года поможет создать условия для привлечения молодых специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района после получения ими диплома о высшем образовании или диплома о среднем профессиональном образовании, повысить заинтересованность молодых специалистов в заключении трудовых договоров на постоянной основе с учреждениями и предприятиями Северо-Енисейского района.

#### Анализ причин возникновения проблемы

Основными причинами возникновения проблемы являются низкая заработная плата большинства молодых специалистов, наличие бытовых проблем, а также отдаленность и труднодоступность населенных пунктов Северо-Енисейского района, особые климатические условия территории Крайнего Севера.

#### Описание цели и задач подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является привлечение молодых специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района.

Задачи, решаемые в рамках реализации подпрограммы 2:

- 1) привлечение молодых специалистов для трудоустройства в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района;
- 2) предоставление социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района.

#### Сроки реализации подпрограммы 2

Реализация подпрограммы 2 рассчитана на 2025- 2027 годы.

Реализация мероприятий подпрограммы 2 будет способствовать учреждениям и предприятиям Северо-Енисейского района решению проблемы дефицита кадров за счет трудоустройства молодых специалистов.





Приложение № 1  
к муниципальной программе  
«Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район»

Информация о ресурсном обеспечении муниципальной программы Северо-Енисейского района

№ п/п	Статус (муниципальная программа, подпрограмма, отдельное мероприятие)	Наименование программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Наименование ГРБС	Код бюджетной классификации				2025 год		2026 год		2027 год		Итого на очередной финансовый год и плановый период (рублей)
				ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	план	план	план	план	план		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
1	Муниципальная программа	Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район	всего расходные обязательства по муниципальной программе в том числе по ГРБС:	441	X	X	X	14 372 500,00	10 030 000,00	10 590 500,00	34 993 000,00			
			Администрация Северо-Енисейского района	441	X	X	X	14 372 500,00	10 030 000,00	10 590 500,00	34 993 000,00			
2	Подпрограмма 1	Создание условий для привлечения специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района»	всего расходные обязательства по подпрограмме в том числе по ГРБС::	441	X	X	X	9 000 000,00	4 200 000,00	4 400 000,00	17 600 000,00			
			Администрация Северо-Енисейского района	441	X	X	X	9 000 000,00	4 200 000,00	4 400 000,00	17 600 000,00			
3	Подпрограмма 2	Создание условий для привлечения молодых специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района	всего расходные обязательства по подпрограмме в том числе по ГРБС:	441	X	X	X	5 372 500,00	5 830 000,00	6 190 500,00	17 393 000,00			
			Администрация Северо-Енисейского района	441	X	X	X	5 372 500,00	5 830 000,00	6 190 500,00	17 393 000,00			

Приложение № 2  
к муниципальной программе  
«Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район»

Информация  
об источниках финансирования подпрограммы  
муниципальной программы Северо-Енисейского района

№п/п	Статус (муниципальная программа, подпрограмма, отдельное мероприятие)	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Уровень бюджетной системы / источники финансирования	2025 год		2026 год		2027 год		Итого на очередной финансовый год и плановый период (рублей)
				план		план		план		
1	2	3	4	5	6	7	8			
1	Муниципальная программа	Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район	Всего	14 372 500,00	10 030 000,00	10 590 500,00	34 993 000,00			
			в том числе:							
			федеральный бюджет							
			краевой бюджет							
			бюджет района	14 372 500,00	10 030 000,00	10 590 500,00	34 993 000,00			
			внебюджетные источники							
1.1.	Подпрограмма 1	Создание условий для привлечения специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района»	Всего	9 000 000,00	4 200 000,00	4 400 000,00	17 600 000,00			
			в том числе:							
			федеральный бюджет							
			краевой бюджет							
			бюджет района	9 000 000,00	4 200 000,00	4 400 000,00	17 600 000,00			
			внебюджетные источники							
1.2.	Подпрограмма 2	Создание условий для привлечения молодых специалистов в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района	Всего	5 372 500,00	5 830 000,00	6 190 500,00	17 393 000,00			
			в том числе:							
			федеральный бюджет							
			краевой бюджет							
			бюджет района	5 372 500,00	5 830 000,00	6 190 500,00	17 393 000,00			
			внебюджетные источники							